



chi siamo

staff

contatti



La trasmissione

Presentazione

Il commento di Romano Benini

Puntate precedenti

Edizioni precedenti

La parola del lavoro



Annunci di lavoro

...serisci annuncio

Leggi annunci



News da Labitalia

...stizie

Approfondimenti



Links

...sociazioni di categoria

Associazioni e ordini professionali

Enti e associazioni sindacali

Formazione e orientamento

Imprese

Istituti di ricerca

Istituzioni e fonti internazionali

Istituzioni locali

Istituzioni nazionali

Lavoro estero

Promozione lavoro



Home Approfondimenti Chieti, da Honeywell ...

News

22-09-2008

Approfondimenti

Chieti, da Honeywell buone prassi per prevenzione

Un sistema gestione salute e sicurezza per ridurre rischi sul lavoro.

La Honeywell Turbo Technologies di Atessa, in provincia di Chieti, in prima linea per ridurre gli incidenti sul lavoro. L'azienda ha, infatti, sviluppato dal 2004 un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro conforme allo standard europeo OHSAS 18001. "Questo sistema - ha detto a LABITALIA Vincenzo Colasante, responsabile servizio prevenzione e protezione dell'azienda- sostiene le attività aziendali per eliminare, minimizzare o gestire i rischi". Grazie all'applicazione dello standard OHSAS, il sistema di gestione aziendale gode di un monitoraggio effettuato su diversi livelli. "Un responsabile servizio prevenzione e protezione (RSPP) - ha continuato Colasante - provvede ad assicurare il coordinamento per gli adempimenti della politica HS&E (Health, Safety and Environmental) coinvolgendo l'intera organizzazione: dal datore di lavoro ai lavoratori".

Nel rispetto dello standard OHSAS, la Honeywell ha avviato anche una politica di gestione dei rischi che si avvale di precise regole, come l'individuazione dei pericoli associati alle attività che l'azienda coordina, la determinazione e il costante aggiornamento dei rischi che hanno impatti significativi sulla sicurezza del personale e, infine, l'uso di tale valutazione come base per un piano di miglioramento continuo. "Tutte le segnalazioni d'incidenti, mancati incidenti o condizioni di pericolo - ha spiegato ancora Colasante - sono attentamente analizzate e valutate al fine di identificare la pericolosità della notizia. Le persone sono state istruite alle tecniche di analisi delle cause (Root Cause Analysis), da cui scaturiscono piani di azioni mirati e un'opportuna formazione del personale".

E anche al manifestarsi di un'emergenza, l'azienda risponde con una procedura ad hoc che ha lo scopo di contenere quanto più possibile i danni alla salute delle persone e all'ambiente lavorativo. Grazie a questi principi, vengono costantemente identificati l'organizzazione interna ed esterna, le attrezzature, il metodo di risposta alle emergenze, i protocolli di manutenzione, le ispezioni degli impianti e l'addestramento dei dipendenti. Non solo. La procedura adottata permette anche il contenimento delle sostanze pericolose, dei rifiuti e degli oli usati in modo da ridurre al minimo i danni per l'ambiente.

FORMAZIONE E PROGETTI FUTURI PER RAFFORZARE GESTIONE RISCHI

Ma sicurezza dei lavoratori, alla Honeywell, significa anche responsabilizzazione del personale stesso. In questo senso, l'azienda ha stabilito regole precise di comportamento che hanno nell'informazione, nella formazione e nell'addestramento del personale i loro punti di forza. Il piano formativo annuale, redatto dai vertici dell'azienda, ha, infatti, l'obiettivo di far acquisire ai lavoratori la giusta maturità in materia di salute e sicurezza e ha l'ambizione di divenire la vera e propria eccellenza dell'azienda di Atessa. La formazione, ha precisato Colasante, "avviene nei seguenti momenti: all'assunzione attraverso il piano di 'Induction'; al cambio mansione mediante l'estensione della matrice 'Multiskilling'; a seguito di modifiche tecnologiche di prodotto o di processo mediante l'aggiornamento dello 'Standardized Work'; a seguito dell'introduzione di un nuovo preparato chimico mediante la creazione di apposita 'Scheda agenti chimici' su cui si fonda la formazione di tutte le persone esposte al rischio specifico; dopo un incidente o un mancato incidente mediante formazione ad hoc, piu' 'Safety Alerts' diffusi a livello di stabilimento, divisione, azienda intera, attraverso delle schede settimanali che coprono i più svariati argomenti in ambito specifico".

La promozione della sicurezza, inoltre, si fonda anche sulla gestione della manutenzione, che avviene regolarmente su macchine, impianti, attrezzature e apparecchiature, e sulla gestione degli appalti. Quando, infatti, un'impresa esterna si aggiudica un lavoro per conto della Honeywell, questa mette in campo tutta una serie di azioni volte a informare l'impresa sulle norme di igiene, di ambiente e di sicurezza. E' fondamentale che anche le imprese esterne siano conformi ai requisiti che la Honeywell adotta al suo interno. E'

NEWS

24-09-2008

Costa, "Nel Lazio garantite borse di studio a tutti idonei"

Convegno 'L'Università al servizio del Bene comune', promosso ...

24-09-2008

Unioncamere, occupazione in crisi al Sud

Le aziende con meno di 50 dipendenti pensavano di creare oltre ...



Regione Lazio



Assessorato al Lavoro,
Pari Opportunità e
Politiche Giovani
della Regione Lazio



MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI



solo in questo modo che è possibile minimizzare il verificarsi di incidenti. E per il futuro, l'azienda di Atessa ha garantito l'attuazione di progetti volti all'incremento dello standard lavorativo di salute e sicurezza.

Fonte: Labitalia

[Chi siamo](#) [Staff](#) [Scrivici](#) [Presentazione](#) [Newsletter](#)
[Se cerchi lavoro](#) [Se cerchi personale](#)